

# 中共三门峡市委政法委员会文件

三政法文〔2025〕32号

签发人：薛红军



办理结果：A

## 关于对市政协八届三次会议第 68 号提案的 答 复

郭旭委员：

您在市政协八届三次会议上提出的“关于督促各行政执法部门尽快制定‘首违不罚、轻微免罚’细则清单进一步优化我市营商环境的建议”的提案（提案第 68 号）已收悉，市委政法委高度重视，经与市司法局共同研究，现答复如下：

### 一、规范行政执法程序，强化法治监督与公开透明

一是细化裁量标准，确保处罚公平公正。严格落实行政处罚裁量权基准制度，指导相关执法部门制定行政处罚裁量标准，三门峡市出台的 9 部地方性法规和 2 部政府规章全部制定并公布行

行政处罚裁量标准。二是全流程公开记录，保障执法透明可溯。严格落实行政执法公示制度，强化行政执法事前、事中、事后公开，全面推行执法全过程记录制度，尤其是对现场检查、调查取证、查封扣押、限制人身自由等重点执法环节必须全程音像记录，确保执法过程可回溯。三是严把法制审核关，筑牢执法决定防线。严格落实重大执法决定法制审核制，强化行政执法监督，对未经审核或审核不通过的，一律不得作出执法决定。

## 二、优化执法服务效能，构建包容审慎监管新格局

一是柔性执法先行，推行“教育优先”机制。将政策辅导、规劝提醒、警示约谈等非强制手段融入执法环节，避免“以罚代管”，完善行政相对人法律风险防控制度，注重说服教育、帮扶指导，实现执法与服务并重。二是清单化管理，深化包容审慎监管。督促指导市直 20 家重点行政执法单位制定不予处罚、从轻处罚、减轻处罚、不予实施行政强制事项“四张清单”。着力推进非现场监管和执法工作，市直 21 家行政执法单位建立监管平台，实现非现场监管执法，最大限度便民利企，确保行政执法既有“力度”又有“温度”。三是强化监督规范，保障执法公平公正。坚持日常检查和专项督察相结合，对涉企行政执法部门进行重点检查，关切企业的“难点”“痛点”开展专项整治，对行政执法部门进行现场监督检查，每年组织开展行政执法案卷抽查评查，认真受理处理行政执法投诉案件，着力解决行政执法过程中存在的突出问题，以规范执法维护企业群众合法权益，着力营造良好的执法环

境和营商环境。

### 三、强化执法能力建设，打造专业化规范化执法队伍

一是创新培训模式，提升执法能力。举办“学习贯彻习近平法治思想 强化行政执法能力建设专题培训班”，培训市县两级行政执法骨干 400 余人。创新开发“甘棠政务——学考云”培训考试系统，组织全市行政执法人员参加线上培训考试，同时通过邀请专家授课，分级分层组织全市行政执法人员培训。二是优化考核管理，确保培训实效。通过举办法治培训班、公共法律知识培训和专业法律知识培训等形式，不断提升行政执法人员依法行政能力和执法水平。严格培训考核机制，确保执法人员熟练掌握执法技能和法律知识。三是严格资格管理，规范执法主体。规范行政执法人员资格管理，组织开展行政执法人员资格审定、清理以及行政执法证件年度审验工作，杜绝无证执法，确保行政执法行为合法。

特此答复。

联系人：市委政法委执法监督科 赵歌

联系电话：19803989369

中共三门峡市委政法委员会

2025 年 7 月 8 日

中共三门峡市委政法委员会办公室

2025年7月8日印

