

中共三门峡市委组织部文件

三组〔2025〕45号

签发人：吴波

办理结果：B

中共三门峡市委组织部 关于对政协三门峡市八届三次会议 第90号提案的答复

张彦谦委员：

您提出的《关于营造一流人才生态，引育一流人才团队的提案》收悉，非常感谢您对人才工作的关心支持。经研究，现答复如下：

一、工作成效

一是人才政策体系不断优化。近年来，我们持续深化拓展

“1+8”人才政策体系，先后制定创新创业扶持、高层次人才认定、住房安居、医疗保障、配偶择业等配套政策37个。高层次人才住房补贴标准从50万元提高至100万元，最高生活补贴标准达60万元，科研启动资金最高达500万元。人才配偶就业纳入“人才服务专员”专项对接范围，子女义务教育阶段可自主选择公办学校，解决人才后顾之忧。

二是平台建设实现突破。深化“人才飞地”建设，支持企业“研发在外、转化在内”，目前，已建成“人才飞地”13个。在全省率先组建综合性产业技术研究中心，联合企业组建创新联合体3个，建设关键金属、杜仲、苹果等平台载体8个，服务企业200余家。积极争取中科院黄河金三角技术转移中心等7家相关机构落户我市。创建省级以上创新平台183家，建设豫西香菇产业重点实验室、儿童心理行为临床研究重点实验室等市级重点实验室43家，平台建设取得显著成效。

三是产学研融合提档加速。依托高等院校、科研院所，创建院士产业园、电子商务产业园等园区13个。立足中原关键金属实验室、超纯矿物新材料重点实验室等优势，推动18个中试与产业化项目落地我市。先后与120所高校、科研机构建立合作关系，引进高层次人才（团队）251个，落地人才项目142个，攻克“卡脖子”技术和生产难题357个。

四是人才服务持续优化。截至目前，全市共建有“人才公寓”4165套，其中市本级有1042套，已全部实现“拎包入住”“24小时贴身管家”等配套服务。设立“人才服务专员”，为高层次人才提供精准服务，帮助解决子女入学、配偶就业、购房补贴等问题。对A、B、C类人才提供家庭医生“一对一”服务。扎实开展党委联系服务专家工作，市级领导干部带头常态化联系、定期走访专家人才。

五是多元构建引才渠道。会同市人社局、市科技局等有关部门，建立“产业人才地图”，动态发布重点产业人才需求清单，编制重大技术需求目录。依托13个“人才飞地”，柔性引进院士、领军人才26名，吸引院士、专家以兼职形式服务三门峡产业发展。

二、存在问题

对照您提出的提案，当前工作仍存在以下不足：校地、院地合作深度不足，难以实现高效的人才供需对接；高层次人才及团队引进数量仍不够多，“卡脖子”技术的攻克力度还需加大；人才服务事项分散，尚未完全实现便捷的“一站式”服务。

三、下步工作计划

围绕您提出的具体建议，结合工作实际，下步我们将重点做好以下工作：

一是优化政策体系。强化部门协同联动，联合市财政局精准用好人才创新和科技发展专项资金，适度提高住房补贴、生活补助标准，切实增强政策竞争力。严格落实《三门峡市高层次人才子女入学实施细则》，坚持“免试划片、就近入学”原则，为高层次人才子女匹配优质教育资源。同时，积极对接市人社局等部门，根据引进人才配偶实际情况，制定个性化就业帮扶方案，全方位解决人才后顾之忧，构建“引才—留才—安才”的全链条政策保障体系。

二是强化载体建设。深化校地、院地合作机制，与哈尔滨工业大学、西安交通大学等省内外重点高校共建产学研工作站，通过联合开展课题攻关、共建实验室、实施人才联合培养计划，促进高校科研成果本地转化，培育专业技术人才队伍。持续推广“柔性引才”模式，鼓励企业与高校、科研机构共建“人才飞地”，突破地域限制吸引高端人才，推动外地智力资源与本地产业深度融合，为区域经济发展注入创新动能。

三是优化服务体系。加快推进人才信息库建设，整合落户、子女入学、医疗保障、住房申请等服务事项，为高层次人才提供“一站式”便捷服务。用活用好“人才码”等数字化手段，开通“人才服务专栏”，实现24小时“有问必答”。优化“人才贷”“科技贷”审批流程，支持高层次人

才（团队）在我市创新创业。建立人才服务专员制度，全程跟进解决落户、社保转接等实际问题，定期开展人才满意度调查，动态调整服务内容，增强人才归属感与获得感。

四是加强人才品牌建设。发挥三门峡市人才工作宣传矩阵作用，通过线上线下、纸媒端媒等载体定期发布人才政策解读、人才工作动态、创新创业典型案例等内容，提高人才政策知晓度。开展人才故事征集活动，挖掘和宣传在三门峡市创新创业的人才典型事迹，进行广泛宣传，营造浓厚惜才爱才、尊才重才、引才聚才、助才兴才、识才用才的良好氛围。

中共三门峡市委组织部

2025年6月27日

中共三门峡市委组织部办公室

2025年6月27日印发

